FARMACAP
Azienda Speciale Farmasociosanitaria Capitolina

Via Ostiense, 131/L
00154 – Roma
Tel. 06/57088.1 (Centralino)
Fax 06/57303370

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE DI FARMACISTI COLLABORATORI

Prot. 67/DG del 03/05/2023

L'Azienda Speciale Farmasociosanitaria Capitolina – Farmacap, ai sensi dello statuto aziendale e a seguito della Deliberazione del CdA nella seduta del 26 aprile 2023, rende noto che

È INDETTA

una selezione pubblica per titoli ed esami per la costituzione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di farmacisti collaboratori in rapporto di lavoro a tempo pieno da inquadrare al 1° livello della declaratoria del CCNL Assofarm vigente.

Le assunzioni potranno essere, come meglio specificato nel seguito, a tempo indeterminato e/o determinato.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

- Essere in possesso del diploma di laurea in Farmacia oppure in Chimica e Tecnologia Farmaceutica, con abilitazione alla professione.
  L'iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti, obbligatoria per l'espletamento del ruolo, potrà tuttavia avvenire a procedura espletata a seguito della Proposta di assunzione. Il Candidato che a seguito della selezione riceverà formale Proposta di assunzione dovrà infatti, entro 10 giorni, depositare la richiesta di iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti. In caso contrario sarà considerato rinunciatario.
- essere in possesso della cittadinanza italiana; il requisito non è richiesto per i candidati che dalla legge sono equiparati ai cittadini italiani, nonché per gli appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 (Gazzetta Ufficiale 15/2/1994 n. 61)
- avere idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente, la non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria
- avere pieno godimento dei diritti civili e politici
- assenza di condanne, anche non passate in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale
- assenza di provvedimenti interdittivi dai pubblici uffici
- non essere stati destituiti o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione
- non avere contenziosi pendenti con Roma Capitale o con Farmacap o, infine, con altre partecipate di Roma Capitale
- non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/13
- non essere titolare di farmacia o parafarmacia privata

- non svolgere altri incarichi in favore di amministrazioni pubbliche e soggetti privati che costituiscano causa di incompatibilità o determinino situazioni anche solo potenziali di conflitto d'interesse

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende "adeguata" nel momento in cui il cittadino dell'Unione europea, in sede di esame, ne dimostra la conoscenza lessicalmente e ortograficamente corretta.

I requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione o per la nomina in ruolo comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto individuale di lavoro.
FARMACAP garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Partecipazione di persone diversamente abili (art. 20 Legge 104/1992 e art. 16 della Legge 68/1999)
Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare documentazione che specifichi l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Tale documentazione dovrà essere sostenuta da idonea certificazione medica, rilasciata dalla commissione medica prevista all'art. 4 della suddetta L. 68/1999.

2. STATO GIURIDICO, DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro, a tempo pieno, sarà disciplinato dalle norme legislative vigenti, dallo Statuto Aziendale, dal CCNL Assofarm.
In applicazione del CCNL l'assunzione avverrà al 1° livello in vigore al momento della nomina.
Informazioni su tutti gli istituti retributivi possono essere richieste presso la sede aziendale.

Alla data della pubblicazione del bando è prevista l'assunzione, all'esito della selezione,

- **di 1 farmacista a tempo indeterminato**
- **di ulteriori 10 farmacisti a tempo determinato (con contratto di durata 12 mesi rinnovabili nei termini di legge).**

La graduatoria rimarrà comunque aperta e valevole per successive assunzioni fino al 31.12.2024.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La DOMANDA DI PARTECIPAZIONE alla presente procedura dovrà essere redatta in carta semplice, in lingua italiana, secondo il modello allegato sub. lett. A) e dovrà essere validamente datata e sottoscritta dal candidato.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- il CURRICULUM VITAE redatto in formato europeo, datato e sottoscritto, corredato da espressa autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti, da cui risulti l'esplicita e articolata enunciazione delle attività svolte, l'esperienza professionale e i titoli di studio e professionali posseduti.
  Devono essere indicati:
  - gli eventuali ulteriori titoli con la specificazione dei sotto indicati elementi
  - dichiarazione delle attività professionali svolte con indicazione dei periodi, dei profili professionali ricoperti e della sede ove è stata effettuata la prestazione lavorativa, le date di inizio e fine dei singoli periodi ed i relativi inquadramenti
  - eventuale II° laurea in materia attinente all'attività oggetto della selezione
  - titoli universitari post-laurea: a) specializzazione in materia attinente all'attività oggetto della selezione; b) master in materia attinente all'attività oggetto della selezione; c) scuola di perfezionamento annuale o semestrale in materia attinente all'attività oggetto della selezione
  - il livello posseduto di competenza informatica nell'utilizzo dei programmi di gestione della farmacia
  - il livello posseduto, ed eventualmente certificato, di competenze informatiche di base (word processor, fogli elettronici, presentazioni, navigazione web, ecc)
- la SCHEDA DI SERVIZIO redatta secondo il modello allegato sub. lett. B)
- gli estremi del superamento dell'esame di abilitazione alla professione (estremi dell'esame di Stato superato)
- gli estremi dell'iscrizione all'Albo dei farmacisti
  oppure,
  nel caso in cui il Candidato non fosse ancora iscritto all'Albo dei farmacisti
- Dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 D.P.R.28 dicembre 2000 n. 445 nella quale il Candidato dichiara di essere a conoscenza che il mancato deposito della richiesta di iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti, entro 10 giorni dal ricevimento della Proposta di assunzione, equivale a rinuncia della Proposta stessa
- eventuali pubblicazioni, studi ed ogni altro titolo che il candidato ritiene opportuno produrre al fine della valutazione del curriculum
- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del candidato

La domanda potrà essere consegnata in uno dei seguenti modi

(1) mediante PEC (Posta elettronica certificata) esclusivamente all'indirizzo direttore.generale@pec.farmacap.it, avendo cura di allegare tutta la documentazione in formato pdf
(2) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, in busta chiusa, con l'indicazione esterna del mittente e la dicitura "CONCORSO FARMACISTI COLLABORATORI 2023"

(3) con consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo della Farmacap della Direzione Generale, che ne rilascerà ricevuta attestante l'ora ed il giorno di avvenuta consegna, in via Ostiense, 131/L, 00154 Roma, p. 8°

La consegna, a prescindere dalla modalità, dovrà avvenire tassativamente, pena l'inammissibilità, entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 29 maggio 2023.
Il recapito tempestivo delle domande è a rischio esclusivo dei mittenti.
Le domande che perverranno oltre il termine perentorio suddetto, non saranno prese in considerazione.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento, su richiesta della Commissione esaminatrice, presentare la documentazione in originale comprovante quanto dichiarato nella domanda. La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comportano l'esclusione dalla selezione. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione ed abbia esito negativo, l'Azienda procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro.

4. MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura:

- il mancato possesso dei requisiti di ammissione
- il ricevimento della domanda di partecipazione oltre il termine stabilito o con modalità non conformi a quelle stabilite nel presente avviso
- la mancata presentazione del curriculum vitae
- la presentazione di documentazione senza la domanda di partecipazione redatta secondo il modello allegato sub. lett. A)

Saranno inoltre ritenuti implicitamente rinunciatari coloro che per qualsiasi motivo non si presenteranno nel giorno, all'ora e nel luogo stabiliti per sostenere le prove orale seppur con giustificazione o informativa precedente.

5. PRESELEZIONE

Farmacap, al fine di garantire una gestione funzionale della Commissione - in caso di ricevimento di un numero di domande superiore a 80, si riserva la facoltà di effettuare una preselezione, anche con l'ausilio di aziende specializzate in selezione del personale, per riportare il numero dei candidati ammessi a 80. La preselezione, che non è prova di selezione, consisterà nella risoluzione di un test basato su una serie di domande a risposta multipla, su elementi di cultura generale e/o materie delle prove concorsuali. La preselezione potrà essere effettuata anche con procedura automatizzata che prevede direttamente l'utilizzo di supporti informatici. Le indicazioni e modalità sullo svolgimento della prova verranno comunicate ai candidati prima della prova stessa. In quella sede verrà anche data comunicazione dei criteri di correzione e di attribuzione dei punteggi.

6. MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

La Commissione esaminatrice provvederà all'accertamento della regolarità delle domande, alla valutazione delle domande stesse ed all'ammissione dei candidati alle prove.

La selezione avverrà sulla base della VALUTAZIONE DEI CURRICULA, dai quali si evincono le esperienze professionali e i requisiti culturali dei candidati, completata da una PROVA ORALE volta ad accertare i requisiti tecnico attitudinali necessari allo svolgimento della mansione.

VALUTAZIONE DEI CURRICULA

Ai servizi presentati dai candidati sarà assegnato un massimo di punti 20 (venti) così assegnati:

- (attività professionali svolte) 2 punti per anno o frazione di anno superiore a sei mesi come collaboratore presso farmacie aperte al pubblico; 1 punto aggiuntivo per la medesima attività come farmacista Direttore di struttura

Ai titoli dei candidati sarà assegnato un massimo di punti 10 (dieci) così assegnati:

- (II° laurea in materia attinente all'attività oggetto della selezione) 2 punti
- (titoli universitari post-laurea): a) specializzazione in materia attinente all'attività oggetto della selezione 3 punti; b) master in materia attinente all'attività oggetto della selezione 2 punti; c) scuola di perfezionamento annuale o semestrali 1 punto
- (pubblicazioni di carattere scientifico) ad insindacabile giudizio dalla Commissione Giudicatrice verrà assegnato, per ogni pubblicazione ritenuta attinente e rilevante, 1 punto

PROVA ORALE

Alla prova orale verrà attribuito un massimo di punti settanta (70).
Le modalità di organizzazione della prova, la sua composizione in uno o più momenti valutativi e i criteri di valutazione saranno stabiliti dalla Commissione Giudicatrice in sede di seduta di insediamento e saranno comunicati ai candidati prima dell'inizio della prova.
La prova verterà sulle seguenti materie:

- legislazione sanitaria con particolare riferimento alla vendita e distribuzione di prodotti farmaceutici
- legislazione farmaceutica con particolare riguardo alle norme relative alle sostanze ad azione venefica o stupefacente
- assistenza farmaceutica erogata dal Servizio Sanitario Nazionale
- farmacologia, chimica farmaceutica e tecnica farmaceutica
- responsabilità e compiti del farmacista, aspetti di managerialità ed elementi di gestione
- informatica in farmacia
- legislazione e nozioni sulla gestione delle farmacie pubbliche.

Si potrà aggiungere la valutazione delle competenze personali, relazionali, cognitive e organizzative.
I candidati che si presenteranno alla prova dovranno essere muniti di valido documento di identità.

7. AMMISSIONE ALL'IMPIEGO E GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice, espletata la prova orale, predisporrà la graduatoria di merito dei candidati per la selezione dei farmacisti collaboratori.
Risulteranno idonei come farmacista collaboratore i candidati che conseguiranno un minimo di n. 50 punti, considerati servizi prestati, i titoli e l'esito della prova orale.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito la Commissione applicherà le procedure di legge.
Posto che l'azienda si riserva di dare corso alle assunzioni in funzione delle esigenze aziendali, gli idonei saranno chiamati a prestare la loro attività su insindacabile scelta temporale dell'Azienda pur nel rispetto della graduatoria a seguito della selezione stessa.
Sarà resa pubblica nelle forme sotto indicate, unicamente, la graduatoria degli idonei.
L'assegnazione della sede di lavoro sarà operata dalla Direzione in ragione delle esigenze organizzative e funzionali dell'Azienda, anche per una applicazione al servizio notturno e potrà essere modificata, ad insindacabile scelta dell'Azienda, durante il rapporto di lavoro.
La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto implica l'accettazione incondizionata di tutte le norme e di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.
La Farmacap si riserva la facoltà di prorogare o sospendere o riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne presenti la necessità o l'opportunità anche per cause non dipendenti dall'Azienda.
I nominati dovranno assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.
Prima di assumere il servizio, i chiamati potranno essere sottoposti a cura dell'Azienda a visita medica per accertarne l'idoneità fisica a ricoprire il posto e dovranno presentare tutti i documenti comprovanti le dichiarazioni effettuate.
I vincitori saranno sottoposti a un periodo di prova ai sensi di quanto stabilito dal CCNL vigente.

8. DECRETO 231

Il candidato, partecipando alla procedura,

- dichiara di essere consapevole che il D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito il "Decreto") prevede la responsabilità diretta delle società in relazione alla commissione di una serie di reati realizzati da suoi dipendenti, fornitori o partner commerciali, che si aggiunge alla responsabilità personale di colui che ha commesso l'illecito. In tal senso il candidato dichiara di non essere sino ad ora mai incorsa nella commissione di uno dei reati contemplati nel Decreto (di seguito i "Reati") e si impegna ad informare immediatamente Farmacap nel caso di coinvolgimento in uno dei suddetti illeciti.
- prende atto, inoltre, che Farmacap ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità ai principi previsti dal Decreto (di seguito il "Modello 231"), al fine di prevenire la responsabilità prevista per la commissione dei Reati e l'applicazione delle relative sanzioni.
- si impegna, in ogni caso, a non porre in essere alcun comportamento idoneo a configurare le ipotesi di reato di cui al Decreto (a prescindere dalla effettiva consumazione del reato o dalla punibilità dello stesso) e ad agire nel rispetto dei principi di correttezza e trasparenza di cui al Modello, l'inosservanza dei quali comporterà un inadempimento grave degli obblighi di cui alla selezione e legittimerà Farmacap a risolvere il contratto di lavoro con effetto immediato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1456 Cod. Civ., fermo restando il risarcimento dei danni eventualmente causati tra cui, a mero titolo esemplificativo e non tassativo, quelli derivanti dall'applicazione alla stessa delle sanzioni previste dal Decreto

vere il contratto di lavoro con effetto immediato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1456 Cod. Civ., fermo restando il risarcimento dei danni eventualmente causati tra cui, a mero titolo esemplificativo e non tassativo, quelli derivanti dall'applicazione alla stessa delle sanzioni previste dal Decreto

9. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Si fa presente che tutte le informazioni e i dati personali dei candidati verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento delle operazioni concorsuali, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti e la possibilità di richiedere gratuitamente la rettifica o la cancellazione al Responsabile del Procedimento, in conformità a quanto disposto dal GDPR e sue eventuali sue successive modifiche ed integrazioni.

10. NOTIFICHE

Si informano i candidati che la pubblicazione sul sito web aziendale di tutte le comunicazioni previste nel presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

11. INFORMAZIONI

Farmacap si riserva di interrompere in qualsiasi momento, per ragioni di sua esclusiva competenza, il procedimento avviato, senza che i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa.
Il presente avviso è reso pubblico mediante pubblicazione sul sito web aziendale www.farmacap.info, oltre che sul sito web dell'Ordine dei Farmacisti di Roma e di Assofarm.
Si informano i candidati che la pubblicazione sul sito internet di Farmacap di tutte le comunicazioni previste nel presente bando ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
La partecipazione alla presente procedura significa e comporta incondizionata accettazione di tutto quanto prescritto nel presente bando e nei suoi allegati.
Informazioni e chiarimenti possono essere richiesti al numero 06/57088.1 (Centralino, chiedendo della Segreteria di Direzione)
La Commissione Esaminatrice, presieduta dal Direttore Generale, sarà composta da un numero dispari di componenti.
Il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale di Farmacap, Ing. Sebastiano Di Guardo.
Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Avviso valgono, in quanto applicabili, le disposizioni di legge vigenti in materia.

Allegato A) – Domanda di partecipazione
Allegato B) – Scheda di servizio

Roma, 03/05/2023

Il Direttore Generale
Ing. Sebastiano Di Guardo

FARMACAP
Il Direttore Generale
Ing. Sebastiano Di Guardo